

Дополнительное соглашение №2  
к территориальному соглашению между управлением образования  
администрации Валуйского городского округа  
и Территориальной организацией профсоюза работников народного  
образования и науки РФ на 2020-2022 г.г.

Управление образования администрации Валуйского городского округа, в лице начальника управления образования Жуковой Светланы Ивановны и Валуйской территориальной организации Белгородской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице председателя Ивановой Татьяны Петровны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее дополнительное соглашение к территориальному соглашению между управлением образования администрации Валуйского городского округа и Территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 г.г. от 28 декабря 2019 года (далее соответственно – Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в территориальное соглашение следующие изменения и дополнения:

**п.1.3.раздела I.Общие положения** на основании Устава

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации ( в ред. от 14 октября 2020 года с приложениями) и Свидетельства о государственной регистрации некоммерческой организации от 21 июня 2021 г., изложить в следующей редакции:

- **работники образовательных организаций**, находящихся в ведении управления образования администрации Валуйского городского округа (далее - Работники) в лице их полномочного представителя – Валуйской территориальной организации Белгородской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Территориальная организация Профсоюза)

**Раздел VII Рабочее время и время отдыха** дополнить **п.7.1.13** следующего содержания:

В перечень лиц, которых допускается привлекать к ночной, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и направлять в служебные командировки только с их письменного согласия и если это не запрещено им по состоянию здоровья, включены:

- родители, имеющие 3 и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет;

- родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, если он воспитывает его без другого родителя, либо другой родитель работает вахтовым методом, а также опекуны детей указанного возраста.

Кроме того, только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья, разрешено направлять в служебные командировки инвалидов.

Все перечисленные работники должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от ночной/сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни или направления в командировку (Федеральный закон от 19 ноября 2021 г. № 372-ФЗ).

**п.7.1.14.** Предоставлять работникам отрасли два оплачиваемых дня для прохождения вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID- 19), с учетом - один день после каждого компонента препарата.

## **Раздел X Социальные гарантии, льготы и компенсации дополнить**

### **п.10.1.4.**

-Работникам, ухаживающим за членами семьи или иными родственниками, являющимися инвалидами I группы, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней (статья 263 ТК РФ).

-Предоставлять работникам отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы.

Начальник управления  
образования администрации  
Валуйского городского  
округа



С.И.Жукова

01 февраля 2022 года

Председатель Валуйской  
территориальной  
организации



Общероссийского  
Профсоюза образования

Т.П.Иванова

01 февраля 2022 года